



Estrategia de género

2022-2025

azada verde



Índice

¿En qué contexto nace esta estrategia?	3
¿Qué es Azada Verde?	4
Nuestra filosofía	5
Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
Nuestros principios	7
Contexto	8
Nuestro progreso	9
Objetivos estratégicos	10

¿En qué contexto nace esta estrategia?

El objetivo de esta estrategia es promover la equidad de género, tanto en el marco de nuestras actividades y acciones, como dentro de Azada Verde. La Estrategia de Género de Azada Verde aspira a mejorar e incrementar las medidas enfocadas en la igualdad de género y está dirigida a los trabajadores/as, socios/as y entidades colaboradoras de Azada Verde.

Cada día más de 800 millones de personas pasan hambre y la brecha de la desigualdad se amplía, siendo los más pobres y los más marginados los que se quedan cada vez más atrás. Pero la más amarga de las ironías es que esas **personas más pobres son pequeñas familias agricultoras**, estancadas en ciclos anuales de hambre porque la falta de medios, recursos y las consecuencias climáticas no les permite producir los suficientes alimentos para alimentar a sus familias.

Las causas del hambre, la inseguridad alimentaria y la desnutrición son **realidades complejas** en las que no existe una sola solución para hacer frente a cada una de las problemáticas. Por lo que desde Azada Verde somos conscientes que no podremos acabar con el hambre sin tener en cuenta **dos factores clave**: el cambio climático y el papel de la mujer agricultora.

Desafortunadamente el mundo de la cooperación al desarrollo lleva demasiados años en la lucha contra el hambre y no siempre se han contemplado ambos factores.

Creemos en la importancia de empoderar a la población para conseguir una profesionalización de la agricultura sostenible, donde la **mujer sea un agente de cambio**. Por tanto, no podremos pensar en el desarrollo de los pueblos sin incluir a la mujer y hacerlo de forma respetuosa con el planeta.



¿Qué es Azada Verde?

The background of the slide features a photograph of two women in a rural field. The woman in the foreground is smiling and looking towards the camera. She is wearing a colorful, patterned headscarf, a striped tank top, and a long, patterned skirt. She is holding a long, dark wooden pole. The woman behind her is also smiling and looking down. She is wearing a red shirt and a patterned skirt. The field is dry and brown, with some green plants in the background.

Azada Verde es una organización sin ánimo de lucro comprometida con las **comunidades rurales de Mozambique**, con el objetivo de acabar con el hambre y la pobreza mediante el **desarrollo sostenible** de sistemas alimentarios locales.

Nos importa el **¿cómo?** y el **¿para qué?** hacemos las cosas, porque creemos que no todo vale. Es por ello que tratamos de incorporar de manera transversal las **energías limpias y la agroecología** en nuestros proyectos, con el doble objetivo de **cuidar el ecosistema y la salud de la población mozambiqueña**.

Nuestra filosofía

Misión

Empoderar a las comunidades rurales para que desarrollen **sistemas alimentarios sostenibles y locales**.

Visión

La **soberanía alimentaria** como herramienta para erradicar la pobreza, el hambre y la desigualdad en las comunidades rurales.

Valores

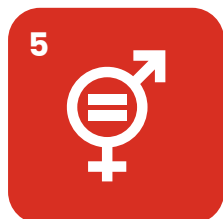
El profundo respeto por las comunidades rurales y el medio ambiente, a través de un **espíritu colaborativo, transparente y responsable**. Nuestra labor prioriza la armonía tanto de las personas como de la naturaleza, lo que nos permite promover y preservar tradiciones y costumbres locales.

Objetivos de Desarrollo Sostenible



HAMBRE CERO

Una agricultura sostenible que asegure alimentos y diversifique sus dietas.



IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr un trabajo decente para todas las mujeres y hombres, con salarios equitativos por el mismo trabajo realizado.



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Proveer de sistemas de riego donde las energías limpias sean las protagonistas.



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Sistemas alimentarios locales y sostenibles que permiten la participación en la toma de decisiones económicas.



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Empoderar y promover la inclusión social, económica y política de la población más vulnerable.



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

Gestión eficiente de los recursos, prácticas agrícolas regenerativas y una producción sostenible.



ACCIÓN POR EL CLIMA

Adoptar medidas sostenibles que cuiden el ecosistema y además luchen contra los efectos del cambio climático.



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Una agenda sostenible exitosa requiere asociaciones entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil.

Nuestros Principios

La estrategia de igualdad y equidad de género es una herramienta de intervención y planificación organizacional que orienta a la entidad tanto en los principios y valores que deben regir su actuación como en el tipo de acciones que deben impulsarse para generar cambios inmediatos y estructurales en cuestiones de género.

1. Coherencia con nuestros valores:

Incorporar el principio en la entidad nos ayudará a prevenir y visibilizar desigualdades e injusticias dentro de la organización.

2. Conciencia y cambio de actitud:

Adquirir conciencia de la sociedad patriarcal, que es fundamental para cuestionar y replantear el trabajo que realizamos para contribuir a una sociedad más justa e igualitaria.

3. No violencia:

La violencia física o sexual es un problema que afecta a más de un tercio de todas las mujeres a nivel mundial, y Naciones Unidas alerta que la violencia contra las mujeres y niñas llega a afectar al 70% de población femenina en países en conflicto y asolados por desastres naturales.

4. Igualdad entre mujeres y hombres:

Es fundamental incorporar una perspectiva de género si pretendemos asegurar una equidad entre mujeres y hombres. Desde la organización buscaremos incorporar la igualdad de género de un modo transversal en cada una de las actividades que realizamos en nuestros proyectos y en la cultura interna de la organización.

5. Mujeres como agentes de cambio:

Las mujeres agricultoras son las protagonistas esenciales para crear un futuro próspero en sus comunidades a la vez que la solución para acabar con el hambre, la pobreza y los efectos del cambio climático.

6. Diversidad de las personas:

El respeto y la tolerancia por la diversidad de todo tipo: cultural, social, biológica, entre otras. Entendemos la diversidad como la manera de construir sociedades más justas sin estructuras dominantes y discriminatorias hacia otras. La integración de la diversidad para terminar con sistemas patriarcales y jerárquicos.

7. Los hombres forman parte del cambio:

Es clave la sensibilización y participación activa del hombre en la construcción de una sociedad más igual y equitativa en cuestiones de género. Si queremos una transformación real, es fundamental, integrar al hombre en ese cambio. Un hombre más consciente que sume conjuntamente en la creación de nuevas formas de relacionarnos, mucho más justas e integradoras.

Contexto

La pobreza y la incapacidad para tomar decisiones son elementos clave a la hora de salir adelante. Y las más pobres entre los pobres son las mujeres y las niñas, además de tener mermada su libertad.

Reconocer esta realidad es lo que se denomina Enfoque de Género, y aunque hace tiempo que se está llamando la atención en la necesidad de observar e implementar acciones desde esta óptica, cada vez resulta más evidente que es imprescindible hacerlo para buscar una verdadera justicia social.

La igualdad y la equidad entre los géneros son cuestiones de derechos humanos fundamentales. Sin embargo, actualmente las mujeres siguen afrontando graves situaciones de desigualdad.

1. Las mujeres **producen más de la mitad de los alimentos del planeta** y sin embargo, son las más afectadas por la pobreza y el hambre.

2. Frente al cambio climático, las mujeres y niñas sufren consecuencias desproporcionadas, ya que son mucho **más dependientes de los recursos naturales** para las tareas domésticas y agrícolas.

3. La mujer juega un **papel crucial en la recolección y distribución del agua** en las zonas rurales.

4. Los derechos y el control sobre los recursos naturales recaen sobre los **hombres**, que son los representantes de los órganos de **poder y decisión**.

5. Ellas representan el **43% de la mano de obra agrícola** y producen entre el 60% y el 80% de los cultivos alimentarios.

6. De los 811 millones de personas que pasan **hambre**, más del **60% son mujeres**.

7. Abandono escolar por matrimonios tempranos, embarazos prematuros o trabajos forzosos. En Mozambique un 16,5% de los embarazos son prematuros.

8. A nivel mundial, la violencia contra las mujeres afecta de forma desproporcionada a los países y regiones de ingresos bajos y medios bajos. El **37% de las mujeres** de entre 15 y 49 años que viven en países clasificados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible como "menos desarrollados" **han sido objeto de violencia física y/o sexual** por parte de su pareja.



Nuestro progreso

Azada Verde trabaja con las personas, las comunidades rurales y en respeto con el ecosistema para lograr soluciones justas y sostenibles. Por ello, promovemos la igualdad en nuestros proyectos desde tres enfoques: la agricultura, la educación y la salud.

- 73% de las familias agricultoras que apoyamos son lideradas por mujeres.
- 104 mujeres disponen de sistemas de riego sostenibles para asegurar su alimentación, diversificar su dieta y obtener sus primeros ingresos.
- 513 mujeres agricultoras beneficiadas por nuestros proyectos.
- 95 niñas huérfanas y vulnerables entre 5-20 años tienen garantizado el acceso escolar.
- 806 diversifican su dieta en los comedores escolares.
- 47% de la población infantil vulnerable que ayudamos son niñas.
- 202 niñas y niños sensibilizadas en cuestiones de matrimonios prematuros y embarazos tempranos.
- 95 niñas a las que se les acompaña y entrega materiales de higiene menstrual.
- 5 escuelas brindan servicios de visitas domiciliarias y acompañamiento para las niñas y niños.
- Se asegura el tratamiento antirretroviral a niñas y niños con VIH.



Objetivos estratégicos de género

Esta estrategia de género se compromete a promover la igualdad de género en el trabajo de Azada Verde y está alineada con 4 de los 6 objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2022-2025.

OE.1. PROMOVER SISTEMAS DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SOSTENIBLES MEDIANTE PRÁCTICAS AGRÍCOLAS RESILIENTES LIDERADAS POR MUJERES.

OE.2. GARANTIZAR EL ACCESO A LOS PRODUCTORES DE ALIMENTOS A FUENTES SOSTENIBLES DE INGRESOS.

OE.3. FOMENTAR ACCIONES DE REFORESTACIÓN Y AGROFORESTERÍA EN LOS ECOSISTEMAS LOCALES LIDERADAS POR LAS COMUNIDADES RURALES.

OE.4. PROMOVER Y GARANTIZAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA POBLACIÓN.

OE.1. PROMOVER SISTEMAS DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SOSTENIBLES MEDIANTE PRÁCTICAS AGRÍCOLAS RESILIENTES LIDERADAS POR MUJERES.

LE 1. Fomentar el uso de las energías limpias para garantizar sistemas de producción de alimentos locales y sostenibles que generen oportunidades a las mujeres.

AE 1.1. Identificar potenciales familias beneficiarias, con necesidad de un sistema de riego, para la producción de hortalizas durante la estación seca en Mozambique. *(Mínimo el 50% mujeres).*

AE 1.2. Promover la creación de *asociaciones agrícolas* para la instalación de sistemas de riego solar. *(La junta directiva de las asociaciones estará formada por un 50% de mujeres).*

AE 1.3. Implementar sistemas de riego solar en las comunidades rurales del sur de la provincia de Sofala. *(Mínimo el 50% población beneficiaria serán mujeres).*

AE 1.4. Capacitar al personal de las asociaciones agrícolas para garantizar el buen mantenimiento de los sistemas de riego solar. *(Se formará de manera equitativa entre hombres y mujeres).*

AE 1.5. Desarrollar e instalar Bici-Bombas de Agua “sistemas de riego sostenible” en las comunidades rurales de la provincia de Sofala. *(El 50% de las familias beneficiarias de las Bici-Bombas serán lideradas por mujeres cabeza de familia).*

AE 1.6. Crear un equipo técnico local que construirá, seguirá y mantendrá el buen funcionamiento de las Bici-Bombas de Agua. *(Se buscará alcanzar mínimo la paridad entre hombres y mujeres técnicos/as d*

AE 1.7. Utilizar más del 50% de material reciclado para la construcción de las Bici-Bombas de Agua.

AE 1.8. Buscar la sostenibilidad económica de los sistemas de riego instalados. Tratando que los ingresos generados por la venta de los cultivos cubran parte de la inversión inicial.

AE 1.9. Reducir la emisiones de carbono producidas mediante la actividad del regadío. *(Mujeres que liderarán la mitigación del cambio climático).*



OE.1. PROMOVER SISTEMAS DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SOSTENIBLES MEDIANTE PRÁCTICAS AGRÍCOLAS RESILIENTES LIDERADAS POR MUJERES.

LE 2. Fortalecer las capacidades de las familias agricultoras mediante prácticas agrícolas sostenibles y resilientes que garanticen su medio de vida donde mínimo el 50% de las familias estarán lideradas por mujeres.

AE 2.1. Consolidar un equipo técnico agrícola que capacite, apoye y acompañe a las familias agricultoras con las que trabaja la entidad en la provincia de Sofala. *(Se buscará alcanzar mínimo la paridad entre hombres y mujeres dentro del equipo técnico).*

AE 2.2. Poner en funcionamiento un programa formativo anual de técnicas de agricultura regenerativa y de conservación de suelos. *(Se capacitará a mujeres agricultoras para que promuevan sistemas alimentarios sostenibles).*

AE 2.3. Llevar a la práctica, en las parcelas familiares de los agricultores, técnicas de agricultura regenerativa y de conservación de suelos, como la introducción de legumbres como fertilizante natural, rotación de cultivos, utilización de plantas aromáticas como repelente y capas de mantillo para mejor infiltración y protección de suelos. *(Mínimo el 50% población beneficiaria serán mujeres).*

AE 2.4. Promover el acceso equitativo de las familias agricultoras a los recursos naturales y su uso sostenible. *(El 50% de las familias beneficiarias serán mujeres cabezas de familia).*

AE 2.5. Favorecer la restauración, conservación y mejora de los suelos donde las familias practica una agricultura familiar. *(Liderado por un 50% de mujeres).*

AE 2.6 Incrementar los niveles de CO₂ en los suelos de las asociaciones agrícolas, reduciendo así, las emisiones de gases efecto invernadero. *(Una representación de un mínimo del 50% de mujeres liderarán la mitigación climática en las comunidades rurales).*

AE 2.7. Implementar una agricultura que se adapte a los crecientes trastornos climáticos y que mitigue los efectos del calentamiento global. *(Ellas serán parte del cambio).*



OE.2. GARANTIZAR EL ACCESO A LOS PRODUCTORES DE ALIMENTOS A FUENTES SOSTENIBLES DE INGRESOS.

LE 1. Cooperativismo, trabajo en red y la consolidación de alianzas con representación femenina.

AE 1.1. Fomentar el trabajo conjunto y colaborativo dentro de las asociaciones agrícolas locales. *(Incrementando la representación femenina en la toma decisiones).*

AE 1.2. Incrementar el número de espacios de producción conjuntas entre las familias agricultoras. *(Mínimo un 50% de representación femenina).*

AE 1.3. Fortalecer la comercialización conjunta de la venta de los cultivos durante la estación seca. *(Las mujeres participaran en todo el proceso desde la producción hasta la comercialización).*

AE 1.4. Participar en redes locales y regionales vinculados con una agricultura sostenible. *(Aumentar la representación de la mujer en estos espacios).*

AE 1.5. Crear vínculos y lazos entre la población beneficiaria y los líderes e instituciones locales y distritales. *(Representantes femeninos de las familias agricultoras).*

AE 1.6. Estudiar alternativas de microcréditos y financiación para las familias agricultoras. *(Igualdad de oportunidades ante las opciones de microcréditos).*

LE 2. Acceso a los mercados. Fortalecer los canales de comercialización con representación femenina.

AE 2.1. Promover el emprendimiento de iniciativas de transporte local.

AE 2.2. Realización de capacitaciones y talleres a las familias agricultoras relacionados con la fase de comercialización. *(Mínimo un 50% de mujeres en las capacitaciones).*

AE 2.3. Organizar capacitaciones y talleres prácticos relacionados con el procesado y conservación de los productos. *(Mínimo un 50% de mujeres en las capacitaciones).*

AE 2.4. Búsqueda de salidas al mercado de estos nuevos productos procesados o conservados. *(Mínimo un 50% de mujeres en las capacitaciones).*

AE 2.5. Barajar distintas opciones para el almacenaje y conservación de los productos.

AE 2.6. Apoyar iniciativas que promuevan las cadenas cortas de suministro de alimentos. Apostar por el desarrollo de los mercados locales. *((Oportunidades de participación activa a las mujeres).*

AE 2.7. Buscar aliados y redes que fortalezcan el canal de comercialización de las familias agricultoras. *(Representación femenina en estas redes).*



OE.3. FOMENTAR ACCIONES DE REFORESTACIÓN Y AGROFORESTERÍA EN LOS ECOSISTEMAS LOCALES LIDERADAS POR LAS COMUNIDADES RURALES.

LE 1. Promover la reforestación de 300 Ha de ecosistema degradado donde habrá participación femenina dentro del equipo ejecutor y familias beneficiarias.

AE 1.1. Reintroducción de especies claves, tradicionalmente famosas en la zona, como la Umbila, la Chanfuta u otras más productivas como el Panga Panga, la Massassa, el Pau Rosa o Pau Preto. *(Mínimo 50% del equipo ejecutor de las comunidades rurales serán mujeres).*

AE 1.2. Restauración de la fertilidad y el agua de los suelos en tierras degradadas y abandonadas. *(Mínimo 50% del equipo que lidere estas actividades serán mujeres).*

AE 1.3. Plantación de productos forestales no madereros que enriquezcan los suelos y proporcionen un medio de vida a la población local. *(Mínimo 50% del equipo que lidere estas actividades serán mujeres).*

AE 1.4. Promover la apicultura para revitalizar los bosques y proporcionar ingresos para la comunidad. *(Mínimo el 50% de las familias beneficiadas estarán formadas por mujeres).*

AE 1.5. Replantación a lo largo de las áreas ribereñas del río Buzi (zonas degradadas por las constantes erosiones que causan las inundaciones), plataneros o árboles originarios de estas zonas como la Umbaua, el Tamarindo, la Meguza o la Mafura. *(Mínimo 50% del equipo que lidere estas actividades serán mujeres).*

AE 1.6. Construcción de viveros forestales nutridos por sistemas de riego solar en las comunidades donde se realice la reforestación. *(Mínimo 50% del equipo que participe en estas actividades serán mujeres).*

AE 1.7. Creación y capacitación de un equipo técnico, formado por miembros de la comunidad, que se responsabilice de la gestión forestal. *(Una representación mínima en el equipo técnico de un 50% mujeres).*

AE 1.8. Fortalecer nuestras alianzas públicas y privadas, claves para promover la restauración forestal a nivel comunitario, local, distrital, provincial y nacional. *(Representación femenina en estas alianzas).*

LE 2. Establecer áreas de demostración de agroforestería donde habrá participación femenina dentro del equipo ejecutor y familias beneficiarias.

AE 2.1. Construir viveros de agroforestería nutridos por sistemas de riego solar en las comunidades beneficiadas. *(Mínimo 50% del equipo que lidere estas actividades serán mujeres).*

AE 2.2. Constituir un equipo técnico local responsable de la construcción y manejo de los viveros y el uso de las áreas de demostración de agroforestería. *(Una representación mínima en el equipo técnico de un 50% mujeres).*

AE 2.3. Introducir en las áreas de demostración un “cultivo clásico” con líneas largas de cultivos combinado con árboles leguminosos. *(Mínimo 50% del equipo que lidere estas actividades serán mujeres).*

AE 2.4. Crear áreas de compostaje para nutrir los suelos de las áreas de agroforestería. *(Mínimo 50% del equipo que lidere estas actividades serán mujeres).*

AE 2.5. Plantación de árboles forestales no madereros y frutales. *(Mínimo 50% del equipo que lidere estas actividades serán mujeres).*

AE 2.6. Búsqueda del equilibrio nutricional de la población y la salud del suelo mediante acciones como la rotación de cultivos o extensas capas de mantillo. *(Mínimo 50% de las familias beneficiadas en estas actividades serán lideradas por mujeres).*

OE.4. PROMOVER Y GARANTIZAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA POBLACIÓN.

LE 1. Fomentar el uso de las energías limpias para garantizar sistemas de producción de alimentos locales y sostenibles donde priorizaremos colectivos vulnerables con presencia femenina.

AE 1.1. Asegurar la alimentación de las familias más pobres o más vulnerables, especialmente, en periodos de sequía o inundaciones que sufren las comunidades rurales. En concreto a los colectivos más sensibles como mujeres, niños/as y ancianos/as. *(Priorizar colectivos más vulnerable y afectados).*

AE 1.2. Diversificar y mejorar la alimentación de la población infantil. *(Priorizar colectivos más vulnerables donde mínimo el 50% serán niñas).*

AE 1.3. Entregar semillas y plántones a la población en periodos de necesidad. *(Priorizar colectivos más vulnerables donde mínimo el 50% serán mujeres).*

AE 1.4. Asegurar alimentos a familias con problemas de salud. *(Priorizar colectivos más vulnerables donde mínimo el 50% serán mujeres).*

LE 2. Garantizar el acceso escolar donde mínimo la mitad de los escolarizados serán niñas.

AE 2.1. Asegurar el registro escolar de la población infantil más vulnerable. *(El 47% son niñas).*

AE 2.2. Acompañar a niños y niñas huérfanos y vulnerables a lo largo del curso escolar. *(El 47% son niñas).*

AE 2.3. Dotar y proveer del material escolar necesario para cursar año lectivo. *(El 47% son niñas).*

LE 3. Promover la salud e higiene entre la población con alta representación femenina.

AE 3.1. Promover la salud e higiene entre la población más vulnerable. Especialmente mujeres, niños y niñas y ancianos/as. *(El 47% de la población infantil son niñas y el 52% son mujeres).*

AE 3.2. Dotar de material de higiene a niños y niñas huérfanas y vulnerables que están en periodo escolar. *(El 47% son niñas).*

AE 3.3. Acompañamiento y dotación de recursos sanitarios a personas vulnerables con enfermedades crónicas: VIH, diabetes, diarrea, etc. *(El 52% son mujeres).*



azada verde

AGROECOLOGÍA Y ENERGÍAS LIMPIAS ALIMENTADO A MILES

www.azadaverde.org